

Приложение №9
к Положению о порядке и условиях
оплаты труда работников
Муниципальной бюджетной образовательной
организации дополнительного образования
Центра дополнительного образования

Качественные показатели деятельности
работников МБОУ ДО Центра дополнительного образования

Показатели эффективности деятельности сторожа, сторожа - вахтера МБОУ ДО ЦДО, на основании которых устанавливаются стимулирующие выплаты

Ф.И.О. сторожа, сторожа - вахтеры _____

№ п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	Измерители показателей эффективности работы	Баллы	Контрольный период	Источник информации	Ответственный	Балл самооценки	Балл оценка специалиста	Балл оценка комиссии
1	Качество выполнения работ согласно должностной инструкции ОО. Итоги проведения текущих проверок охраны ОО	1.1 Соблюдение графика дежурства	Отсутствие фактов нарушения графика	5	1 раз в год	Журнал выполненных работ	Заведующий хозяйством			
		1.2 Обеспечение соблюдения пропускного режима	Отсутствие фактов нарушения пропускного режима	5	1 раз в год	Докладные				
		1.3 Обеспечение сохранности материальных ценностей	Отсутствие фактов хищения имущества в ОО	10	1 раз в год	Журнал контроля сторожей				

2	Соблюдение общих правил и норм производственной санитарии, ТБ и ОТ, противопожарной защиты ОО	Недопущение аварийных ситуаций в период дежурства	Факт отсутствия аварийных ситуаций (своевременно реагирование на возникшие аварийные ситуации)	10	1 раз в год	Журнал приема – передачи дежурства, докладные	Заведующий хозяйством			
	Итого			30 баллов						

Показатели эффективности деятельности специалиста по кадрам, делопроизводителя МБОУ ДО ЦДО, на основании которых устанавливаются стимулирующие выплаты

Ф.И.О. специалиста по кадрам, делопроизводителя _____

№ п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	Измерители показателей эффективности работы	Баллы	Контрольный период	Источник информации	Ответственный	Балл самооценки	Балл оценки специалиста	Балл оценки комиссии
1	Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности руководителя организации и его подразделений	1.1 качество организационно – технического обеспечения	Своевременное исполнение поручений	10	1 раз в год	Отсутствие нареканий	Директор			
		1.2 квалифицированная работа с основными компьютерными программами и средствами	Исполнение работы в нужном техническом решении	10	1 раз в год	Качественное исполнение поручений с использованием необходимых систем				

Итого	1.3 соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников	Запрос персональных данных согласно действующего законодательства для образовательных организаций	10	1 раз в год	Отсутствие жалоб				
	1.4 выстраивание конструктивных взаимодействий с сотрудниками организации	Аккуратность, вежливость	10	1 раз в год	Отсутствие жалоб				
	1.5 внедрение и использование эффективных способов и средств документооборота	Создание электронной базы документооборота	10	1 раз в год	Наличие электронной базы				
Итого			50						

Показатели эффективности деятельности гардеробщика, уборщика служебных помещений МБОУ ОО ДО ЦДО, на основании которых устанавливаются стимулирующие выплаты

Ф.И.О. гардеробщика, уборщика служебных помещений _____

№ п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	Измерители показателей эффективности и работы	Баллы	Контрольный период	Источник информации	Ответственный	Балл самооценки	Балл оценки специалиста	Балл оценки комиссии
1	Качество выполнения работ согласно должностно	1.1 обеспечение сохранности имущества	Отсутствие фактов хищений	5	1 раз в год	Акты, информация дежурного администратора	Заведующий хозяйством			

й инструкции	1.2 высокий уровень этики качества общения с участниками образовательных отношений	Отсутствие замечаний и претензий	5	1 раз в год	Жалобы, докладные				
	1.3 соблюдение безопасных условий труда	Отсутствие нарушений и замечаний по ОТ и ТБ, ГПН	5	1 раз в год	Протоколы, акты				
	1.4 содержание обслуживающего участка в соответствии с требованиями СанПин	Отсутствие претензий к содержанию помещений	5	1 раз в год	Протоколы, акты				
	1.5 участие в текущем ремонте помещений, проведение генеральных уборок		10	1 раз в год	Графики проведения генеральных уборок, ремонта				
итого			30						

Показатели эффективности заведующего хозяйством МБОУ ОО ДО ЦДО, на основании которых устанавливаются стимулирующие выплаты

Ф.И.О. заведующего хозяйством _____

№ п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	Измерители показателей эффективности работы	Баллы	Контрольный период	Источник информации	Ответственный	Балл самооценки	Балл оценки специалиста	Балл оценки комиссии
-------	-----------------------	------------	---	-------	--------------------	---------------------	---------------	-----------------	-------------------------	----------------------

1	Качество выполнения работ согласно должностной инструкции	1.1 своевременная постановка на учет и списание с учета материальных ценностей, подготовка и сдача отчетной документации	Отсутствие недостачи и излишков материальных ценностей, сдача авансовых отчетов	10	1 раз в год	Документы учета в материальной группе МКУ УО МГО	Директор			
		1.2 санитарно – гигиеническое состояние помещений (воздушный, тепловой, световой режим, состояние коммуникаций)	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	10	1 раз в год	Жалобы, докладные				
		1.3 соблюдение безопасных условий труда, отсутствие травматизма технического персонала	Отсутствие нарушений и замечаний по ОТ и ТБ, ГПН	10	1 раз в год	Протоколы, акты				
		1.4 обеспечение оперативного выполнения заявок по устранению неполадок	Организация работы с аварийно – диспетчерскими службами	10	1 раз в год	Заявки, договора				

		1.5 проведение генеральных уборок, субботников	Своевременная организация и проведение	10	1 раз в год	Графики проведения генеральных уборок, субботников, фотоотчеты				
	итого			50						

Показатели эффективности заместителя директора по УВР МБОУ ОО ДО ЦДО, на основании которых устанавливаются стимулирующие выплаты

Ф.И.О. заместителя директора по УВР МБОУ ОО ДО ЦДО _____

Наименование ключевых показателей	Индикаторы измерения	Формула расчета	Целевые значения	Цена балла	Период исчисления	Ответственный	Балл самооценки	Балл оценки специалиста	Балл оценки комиссии
1. Рейтинг образовательной организации	Место расположения организации в общем рейтинге аналогичных организаций	В соответствии с положением о рейтинговании образовательных организаций, расположенных на территории Кемеровской области, утвержденным приказом департамента образования и науки Кемеровской области от	в зависимости от места в кластерной группе	20	Ежегодно на начало учебного года	Директор			

		25.10.2013 №212.							
2. Удовлетворенность населения качеством дополнительного образования	Место расположения организации в общем рейтинге удовлетворенности и качеством образования	В соответствии с положением о рейтинговании образовательных организаций, расположенных на территории Кемеровской области, утвержденным приказом департамента образования и науки Кемеровской области от 25.10.2013 г. № 2123	Более 90%-5 баллов Более 80%-3 балла	5	Ежегодно на начало учебного года	Директор			
3. Целевое и эффективное использование имеющихся ресурсов	Производительность труда- учащийся/педагогические работники	Среднегодовой контингент учащихся разделенный на среднегодовую численность педагогов	2014 - 45,8 2015 - 46 2016 - 47 2017 - 48,5 2018 - 50	4	Ежегодно на начало учебного года	Директор			
4. Увеличение доли детей, охваченных дополнительными общеразвивающими и программами	Соотношение численности учащихся на 1 января текущего года к численности учащихся на 1 января предыдущего года (в процентах)	Численность учащихся на 1 января текущего года к численности учащихся на 1 января предыдущего года * 100%	устанавливается органом управления образованием дифференцированно, но не менее значения, определенного в дорожной карте на	7	Ежегодно на начало учебного года	Директор			

			соответствующий год						
5. Удельный вес учащихся, участвующих в конкурсных мероприятиях различного уровня (без учета внутренних мероприятий)	Соотношение численности учащихся, участвующих в конкурсных мероприятиях различного уровня к общей численности учащихся в организации (в процентах)	Численность учащихся, участвующих в конкурсных мероприятиях различного уровня к общей численности учащихся в организации * 100%	устанавливается органом управления образованием дифференцировано, но не менее значения, определенного в дорожной карте на соответствующий год	4	Ежегодно на начало учебного года	Директор			
Итого:				40					

Показатели эффективности деятельности рабочего по текущему обслуживанию и ремонту здания МБОУ ДО ЦДО, на основании которых устанавливаются стимулирующие выплаты

Ф.И.О. рабочего по текущему обслуживанию и ремонту здания _____

№ п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	Измерители показателей эффективности работы	Баллы	Контрольный период	Источник информации	Ответственный	Балл самооценки	Балл оценки специалиста	Балл оценки комиссии
1	Качество выполнения ремонтных работ согласно должностной инструкции	1.1 Высокое качество выполнения ремонтных работ	Отсутствие рекламации на выполнение работы	Факт отсутствия – 10 баллов	1 раз в год	Журнал выполненных работ	Заведующий хозяйством			
		1.2 Поддержание в рабочем состоянии оборудования, обеспечивающее жизнедеятельность	Своевременное устранение повреждений и неисправностей по заявкам работников ОО	Факт отсутствия – 5 баллов	1 раз в год	Анализ выполненных работ				

		ть ОО								
		1.3 Подготовка помещений, кабинетов к осеннее – зимней эксплуатации	Готовность ОО к осеннее – зимней эксплуатации	10	1 раз в год	Акт приемки ОО к новому учебному году				
2	Соблюдение общих правил и норм производственной санитарии, ТБ и ОТ, противопожарной защиты ОО	Содержание в исправности и чистоте приспособлений и инструмента согласно должностной инструкции	Отсутствие замечаний со стороны контролирующ их органов	Факт отсутствия – 5 баллов	1 раз в год	Анализ выполненных работ	Заведующий хозяйством			
	Итого			30 баллов						

Показатели эффективности деятельности рабочего по комплексному обслуживанию территории МБОУ ДО ЦДО, на основании которых устанавливаются стимулирующие выплаты

Ф.И.О. рабочего по комплексному обслуживанию территории _____

№ п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	Измерители показателей эффективности работы	Баллы	Контрольный период	Источник информации	Ответственный	Балл самооценки	Балл оценка специалиста	Балл оценка комиссии
1	Создание условий для сохранения здоровья обучающихся, работников ОО	1.1 Высокий уровень качества выполнения работ по уборке территории	Отсутствие рекламации на выполнение работы	Факт отсутствия – 10 баллов	1 раз в год	Анализ выполненных работ	Заведующий хозяйством			

		организации от мусора. Очистка и промывка урн от мусора. Очистка от снега, льда территории в зимнее время. Укос газонной травы.							
		1.2 Обеспечение сохранности наружного оборудования и имущества ОО (заборов, лестниц, карнизов, водосточных труб, урн, вывесок	Своевременное устранение повреждений и неисправностей по заявкам работников ОО	Факт отсутствия – 5 баллов	1 раз в год	Анализ выполненных работ			
		1.3 Сложность работы в случае ЧС (гололед)	Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем виде	Факт отсутствия – 10 баллов	1 раз в год	Анализ выполненных работ			
2	Соблюдение общих правил и норм производственн	2.1 Содержание в исправности и чистоте	Отсутствие замечаний со стороны контролирующ	Факт отсутствия – 5 баллов	1 раз в год	Анализ выполненных работ	Заведующий хозяйством		

	ой санитарии, ТБ и ОТ, противопожарной защиты ОО	приспособлений и инструмента согласно должностной инструкции	их органов							
	Итого			30 баллов						

Показатели эффективности деятельности швеи МБОУ ДО ЦДО, на основании которых устанавливаются стимулирующие выплаты

Ф.И.О. швеи _____

№ п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	Измерители показателей эффективности и работы	Баллы	Контрольный период	Источник информации	Ответственный	Балл самооценки	Балл оценка специалиста	Балл оценка комиссии
1	Создание условий для сохранения здоровья обучающихся, работников ОО	1.1 Высокий уровень качества швейных работ – шитье изделий из различных материалов, предусматривающих выполнение простых операций на машинах или вручную, раскрой материала по несложным чертежам и шаблонам, ремонт одежды, наклеивание заплат с незаметным швом.	Отсутствие рекламации на выполнение работы	Факт отсутствия – 10 баллов	1 раз в год	Анализ выполненных работ	Заведующий хозяйством			
2	Соблюдение общих правил и норм производственн	2.1 Содержание в исправности и чистоте приспособлений и инструмента согласно	Отсутствие замечаний со стороны контролирую	Факт отсутствия – 5 баллов	1 раз в год	Анализ выполненных работ	Заведующий хозяйством			

	ой санитарии, ТБ и ОТ, противопожарной защиты ОО	должностной инструкции. Своевременная подача заявок на техническое обслуживание и ремонт швейного оборудования	щих органов								
3	Организация производственного процесса	3.1 Оперативное выполнение заявок по ОО. Качественное изготовление и ремонт: театрализованных костюмов к праздникам и спектаклям	Отсутствие рекламации на выполнение работы	Факт отсутствия – 5 баллов	1 раз в год	Анализ выполненных работ	Заведующий хозяйством				
4	Исполнительская дисциплина	4.1 За высокую результативность выполнения сложных, внеочередных работ. Участие в мероприятиях, направленных на поддержку имиджа ОО	Отсутствие рекламации на выполнение работы	Факт отсутствия – 10 баллов	1 раз в год	Анализ выполненных работ	Заведующий хозяйством				
	Итого			30 баллов							

Показатели эффективности деятельности педагога дополнительного образования МБОУ ДО ЦДО, на основании которых устанавливаются стимулирующие выплаты

Ф.И.О. педагога дополнительного образования _____

№ п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	Формулы расчета	Целевое значение показателя	Оценка	Контрольный период	Источник информации	Ответственный	Балл самооценки	Балл оценка специали	Балл оценка комисс
-------	-----------------------	------------	-----------------	-----------------------------	--------	--------------------	---------------------	---------------	-----------------	----------------------	--------------------

					балла х					ста	ии
1	Раздел 1. Качество и доступность образования				50						
1.1.	Сохранность контингента учащихся в течение учебного года	Соотношение численности учащихся на конец учебного года к численности учащихся на начало учебного года (в процентах)	Численность учащихся на конец учебного года / численность учащихся на начало учебного года * 100%	90% и более	10	Ежегодно на конец учебного года	Учебный план, данные журналов учета работы педагога дополнительного образования; протокол качества; приказы на отчисление	Заместитель директора по УВР,			
			85 - 89%	8							
			80 - 84%	6							
1.2.	Успешность освоения учащимися дополнительных общеразвивающих программ	Соотношение численности учащихся, успешно сдавших итоговый контроль к численности учащихся на конец учебного года (в процентах)	Численность учащихся, успешно сдавших итоговый контроль / численность учащихся на конец учебного года * 100%	90% и более	15	Ежегодно на конец учебного года	Анализ стартового, промежуточного и итогового контроля	Заместитель директора по УВР,			
			85 - 89%	12							
			80 - 84%	10							
1.3.	Результативность учащихся в мероприятиях различного уровня	Достижения в конкурсных мероприятиях муниципального, областного, межрегионального, федерального и	Суммирование баллов по предоставленным дипломам, грамотам, сертификатам, приказам конкурсных мероприятий	муниципальный уровень: очные: 1 место – 4 балла, 2 место – 3 балла, 3 место – 2 балла;	не более 25 баллов	Ежегодно на конец учебного года	Дипломы грамоты, сертификаты, приказы конкурсных мероприятий				

		международно го уровней	(за каждого учащегося при индивидуальн ом участии, за коллектив при коллективном участии)	участие - 1 балл; областной, межрегионал ьный уровень: очные: заочные: 1 место – 8 баллов, 1 место – 4 балла, 2 место – 6 баллов, 2 место – 3 балла, 3 место – 4 баллов; 3 место – 2 балла; участие - 2 балла; участие - 1 балл; федеральный, международн ый уровень: очные: заочные: 1 место – 13 баллов, 1 место – 4 баллов, 2 место - 11 баллов; 2 место - 3							
--	--	----------------------------	---	--	--	--	--	--	--	--	--

				балла; 3 место – 9 баллов; 3 место – 2 балла; участие - 3 балла. участие - 1 балл.							
2.	Раздел 2. Модернизация дополнительного образования - выполнение целевых показателей дорожной карты				20						
2. 1.	Разработка и использовани е информацион но- методическог о обеспечения образовательн ого процесса	Наличие учебно- методического комплекса (не старше 3 лет), дидактическог о материала, наглядных пособий, методических материалов дополнительно й общеразвиваю щей программы детского объединения педагога, использование мультимедийн ого и программного обеспечения в образовательн	Суммирование баллов по предоставленн ым материалам	- учебно- методический комплекс - 5 баллов; - наглядные пособия и дидактически й материал - 4 балла; - методические пособия, разработки и т.д. - 4 балла; - мультимедий ное и программное обеспечение - 2 балла	не более 15 балло в	Ежегодно на конец учебного года	Протоколы заседаний научно- педагогическ ого совета, предоставле ние материалов	Методист			

		ом процессе									
2. 2.	Организация воспитательной деятельности с родителями, включая работу с родителями	Наличие плана воспитательной деятельности с учащимися детского объединения, включая работу с родителями (законными представителями)	Процент реализованных мероприятий в соответствии с планом воспитательной деятельности с учащимися детского объединения, включая работу с родителями (законными представителями) к общему количеству запланированных мероприятий	90% и более 85 - 89% 80 - 84%	5 баллов 4 балла 3 балла	Ежегодно на конец учебного года	Учебный план, данные журналов учета работы педагога дополнительного образования	Заместитель директора по УВР,			
2. 3	Уровень компетентности педагога				30						
		Квалификационные испытания в форме сертификации	Факт прохождения квалификационных испытаний	Наличие сертификата	10 баллов	Ежегодно на конец учебного года	Сертификат	Методист			
		Участие в профессиональных конкурсах	Суммирование баллов по предоставленным дипломам, грамотам, сертификатам, приказам	Муниципальный уровень: очные: 1 место – 4 балла, 2 место – 3 балла,	не более 15 баллов	Ежегодно на конец учебного года	Дипломы и сертификаты конкурсных мероприятий	Методист			

			<p>конкурсных мероприятиях муниципального, областного, межрегионального, федерального и международного уровней</p>	<p>3 место – 2 балла; участие - 1 балл; областной, межрегиональный уровень: очные: заочные: 1 место – 8 баллов, 1 место – 4 балла, 2 место – 6 баллов, 2 место – 3 балла, 3 место – 4 баллов; 3 место – 2 балла; участие - 2 балла; участие - 1 балл; федеральный, международный уровень: очные: заочные: 1 место – 13 баллов, 1 место – 4 баллов, 2 место - 11</p>							
--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--

				баллов; 2 место - 3 балла; 3 место – 9 баллов; 3 место – 2 балла; участие - 3 балла. участие - 1 балл.							
Итого максимальное количество баллов	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта	Суммирование баллов по предоставленным материалам (презентациям опыта работы, публикациям (не старше 3 лет))	Уровень презентации опыта: областной - 2 балла; межрегиональный - 3 балла; федеральный - 4 балла; международный - 5 балла	не более 5 баллов	Ежегодно на конец учебного года	Программа мероприятий, печатные издания, публикация в интернет	Методист				
				100							

Показатели эффективности деятельности методиста по БЖ МБОУ ДО ЦДО, на основании которых устанавливаются стимулирующие выплаты
Ф.И.О. методиста по БЖ _____

№ п/п	Индикаторы	Индикаторы	Формулы расчета	Целевое значение показателя	Оценка в баллах	Контрольный период	Источник информации	Ответственный	Балл самооценка	Балл оценка директора	Балл оценка комиссии
-------	------------	------------	-----------------	-----------------------------	-----------------	--------------------	---------------------	---------------	-----------------	-----------------------	----------------------

1. Создание безопасных условий для осуществления учебно-воспитательного процесса					60						
1.1	Обеспечение образовательного процесса в соответствии со всеми требованиями норм безопасности – выполнение пожарной, террористической безопасности, охраны труда и т.д.	Качественное и своевременное ведение документации, обновление и корректировка. Работа с сайтом (раздел безопасность).	Наличие полного пакета необходимой документации. Обновление информационного стенда по безопасности. Обновление информации на сайте (раздел безопасность)		15	Ежегодно на конец учебного года	Наличие	Директор			
1.2.	Соответствие учебных кабинетов и рабочих помещений технике безопасности в ОО	Папка безопасности, аптечки, огнетушители, пожарные краны	Наличие и проверка необходимого оснащения для обеспечения безопасности в ОО		10	Ежегодно на конец учебного года	Наличие, Акты проверки	Директор			
1.3.	Разнообразие форм информационно-просветительской работы	Работа с педагогическими работниками и обслуживающим персоналом: проведение инструктажей по пожарной безопасности, терроризму, ГО и ЧС, ОТ и т.д.	Своевременное проведение инструктажей и тренировок на случай ЧС. Распространение памяток по безопасности.		10	Ежегодно на конец учебного года	Наличие инструктажей (лист ознакомления), приказы, акты	Директор			

		Памятки по безопасности. Проведение тренировок на случай ЧС.									
		Работа с обучающимися: проведение бесед и инструктажей, проведение конкурсов среди обучающихся, памятки и буклеты по безопасности и т.д. Проведение тренировок на случай ЧС.	Своевременное проведение бесед, инструктажей и тренировок на случай ЧС. Распространение памяток по безопасности.	10 и более инструктажей (бесед) до 10 инструктажей (бесед)	15 10	Ежегодно на конец учебного года	Журнал учета проведения инструктажей, журнал проведения учебных тренировок на случай ЧС, акты	Директор			
		Работа с родителями обучающихся: проведение бесед (родительские собрания, индивидуально по мере необходимости). Памяток, буклетов по безопасности и т.д.	Ознакомление и напоминание родителям о мерах безопасности детей. Распространение памяток по безопасности для родителей.	10 и более родительских собраний до 10 родительских собраний	10 6	Ежегодно на конец учебного года	Журнал проведения родительских собраний (подпись педагога)	Директор			

2. Уровень компетенции					30						
2.1	Уровень компетенции методиста	Квалификационные испытания в форме сертификации	Факт прохождения квалификационных испытаний	Наличие сертификата, подтверждение	10 баллов	Ежегодно на конец учебного года	Сертификат	Директор			
		Участие в профессиональных конкурсах	Суммирование баллов по предоставленным дипломам, грамотам, сертификатам, приказам конкурсных мероприятий муниципального, областного, межрегионального, федерального и международного уровней	муниципальный уровень: очные: 1 место – 4 балла; 2 место – 3 балла; 3 место – 2 балла; участие – 1 балл; областной, межрегиональный уровень: очные: заочные: 1 место – 8 баллов/4 балла, 2 место – 6 баллов/3 балла, 3 место – 4 балла/2 балла; участие – 2 балла/1 балл; федеральный, международный уровень: очные/заочные 1 место – 13	Не более 15 баллов	Ежегодно на конец учебного года	Дипломы и сертификаты конкурсных мероприятий	Директор			

				баллов/4 балла, 2 место – 11 баллов/ 3 балла; 3 место – 9 баллов/2 балла; участие – 3 балла/ 1 балл.							
		Обобщение и распространение собственного методического, педагогического опыта	Суммирование баллов по предоставленным материалам (презентациям опыта работы, публикациям (не старше 3 лет)	Уровень презентации опыта: областной – 2 балла; межрегиональный – 3 балла; федеральный – 4 балла; международный – 5 баллов	Не более 5 баллов	Ежегодно на конец учебного года	Программа мероприятий, печатные издания, свидетельство публикации	Директор			
3. Позитивная динамика изменения ценностного отношения обучающихся к своему здоровью и безопасности					10						
3.1.	Личное участие в подготовке обучающихся к конкурсам, выставкам, творческим конкурсам и т.д.	Участие обучающихся в конкурсных мероприятиях муниципального, областного межрегионального, федерального и международного уровней	Суммирование баллов по представленным дипломам, грамотам, сертификатам, приказам конкурсных мероприятий (за каждого учащегося при индивидуальном участии, за	Очные: Муниципальный уровень – 2 балла (за каждое участие); Областной – 4 балла (за каждое участие) Заочные:	Не более 10 баллов	Ежегодно на конец учебного года	Дипломы, грамоты	Директор			

			коллектив при коллективном участии)	Муниципальный уровень – 1 балл (за каждое участие); Областной – 2 балла (за каждое участие); Федеральный, международный уровень – 3 балла за каждое участие)							
	Итого максимальное количество баллов				100						

Показатели эффективности деятельности методиста МБОУ ДО ЦДО на основании которых устанавливаются стимулирующие выплаты

Ф.И.О. методиста _____

Критерий	Показатели	Измерители показателей эффективности работы	Макс. кол-во баллов	Периодичность измерений	Источники информации	Ответственный	Балл самооценки	Балл оценка специалиста	Балл оценка комиссии
----------	------------	---	---------------------	-------------------------	----------------------	---------------	-----------------	-------------------------	----------------------

1.Результативность методической работы (45 баллов)	1.1. Разработка организационно-методических и информационных материалов	Кол-во и объем подготовленных, разработанных отрецензированных утвержденных учебно-методических документов, пособий, рекомендаций, организация тематических методических выставок и т.д.	5	1 раз в год	Копия сертификата, копии актов внедрения, рецензии, материалы с указанием источника публикации и даты.	Директор			
	1.2. Методическое обеспечение экспериментальной и инновационной деятельности	Организация работы базовых, стажерских площадок, ГМО, РМО, МО, проведение открытых мероприятий (семинаров, мастер-классов, методических объединений)	10	1 раза в год	Программа эксперимента, план и анализ работы базовой методической площадки.	Директор			
	1.3.. Повышение квалификации педагогических	Своевременность повышения	5	1 раз в год	Справки по итогам сверки	Директор			

	работников МБОУ ДОД ЦДОД	квалификации							
	1.4. Аттестация педагогических работников	Рост уровня профессионализма (кв. категорий)	5	1 раз в год	Документы по итогам аттестации	Директор			
	1.5. Организационно-методическое сопровождение профессионального роста педагогических работников	1.5.1. Организация и проведение консультаций, оказание помощи в подготовке педагогов: - к проведению мастер-классов, открытых мероприятий; - к выступлению на конференциях, семинарах, круглых столах и т.д. - организация персональных выставок педагогов	10	1 раза в год	Анализ результативности и участия в конкурсном движении (приказы АКО, комитета по образованию, ОУ, наградной материал, копии статей, опубликованных в различных источниках)).	Директор			

		1.5.2. Организация оказания помощи в подготовке педагогов участию в профессиональных конкурсах.	10	1 раза в год	Анализ результативности и участия в конкурсном движении (приказы АКО, комитета по образованию, ОУ, наградной материал, копии статей, опубликованных в различных источниках)).	Директор			
2. Оптимальность использования методов, средств, различных форм обучения для повышения профессиональной компетентности педагогов ОУ	2.1. Систематическое использование методов активной коммуникации и других СОТ (современных образовательных технологий) в методической деятельности	Динамика использования ТСО, мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, аудио, видео аппаратуры и тр., в различных формах обучения	5	1 раза в год	Результаты внутреннего мониторинга анализ планирования и проведенных мероприятий, программ заверенных на соответствующем уровне	Директор			

(15 баллов)									
	2.2.Проведение методистом различных по форме занятий для педагогических работников	Уровень проведенных методистом различных по форме мероприятий	10	1 раз в год	Анализ планирования и проведенных мероприятий, программ заверенных на соответствующем уровне	Директор			
3. Профессиональное мастерство (20 баллов)	3.1. Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.д., применяемых в воспитательно-образовательном процессе ОУ	Кол-во собственных методических, дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.д., применяемых в воспитательно-образовательном процессе	15	1 раза в год	Копии сертификатов, актов внедрения, рецензий, публикаций с указанием источника публикации	Директор			
	3.2.Повышение квалификации, профессиональная переподготовка методиста	Свидетельства, сертификаты о повышении квалификации	5	1 раз в год	Копии свидетельств, сертификатов, Дипломов	Директор			

4.Признание профессиональных заслуг (20 баллов)	4.1.Общественное признание высоких профессиональных достижений методиста	Наличие государственных, областных, муниципальных отраслевых наград (медали, грамоты, благодарственные письма)	10	1 раз в год	Анализ результативности (приказы АКО, комитета по образованию, ОУ, наградной материал)	Директор			
	4.2.Общественная активность (участие в работе общественных организаций, ассоциаций, советов и т.д.)	Участие в работе жюри профессиональных конкурсов, работе экспертных комиссий и т.д.	10	1раз в год	Копии распорядительных документов	Директор			
итого			100						

Показатели эффективности деятельности концертмейстера МБОУ ДО ЦДО, на основании которых устанавливаются стимулирующие выплаты
Ф.И.О. концертмейстера _____

Критерии	Показатели эффективности работы	Измерители показателей эффективности работы	Баллы	Периодичность измерений	Источник информации	Ответственный	Балл самооценки	Балл оценка специалиста	Балл оценка комиссии
1. Повышение	1.1 Прохождение	Обучение по программам	10 балло	1 раз в год	Свидетельства,	Методист			

<p>квалификации, профессиональная подготовка (25 баллов)</p>	<p>курсов повышения квалификации, переподготовки, обучение по программам высшего образования (для имеющих такого)</p>	<p>высшего образования – до 5 баллов; Повышение квалификации – до 3 баллов; Профессиональная подготовка – до 2 баллов Не более 10 баллов</p>	<p>в</p>		<p>сертификаты, диплом</p>				
	<p>1.2 Творческие достижения и награды</p>	<p>Муниципальный уровень: очные: 1 место – 5 баллов; 2 место – 4 балла; 3 место – 3 балла; участие – 1 балл; областной, межрегиональный уровень: очные: заочные: 1 место – 10 баллов, 1 место – 5 баллов, 2 место – 8 баллов, 2 место – 4 балла, 3 место – 6 баллов, 3 место – 3 балла; участие – 3 балла;</p>	<p>15 баллов в</p>	<p>1 раз в год</p>	<p>Годовой анализ деятельности учреждения</p>	<p>Методист</p>			

		участие – 2 балла; федеральный, международный уровень: очные: заочные: 1 место – 15 баллов, 1 место – 6 баллов, 2 место – 13 баллов; 2 место – 5 баллов; 3 место – 11 баллов; 3 место – 3 балла; участие – 4 балла; участие – 2 балла. Не более 15 баллов							
2. Внедрение инновационной деятельности в воспитательно-образовательный процесс (30 баллов)	2.1.Обобщение опыта работы	Участие в работе мастер – классов, семинарах; Работа во ВТК, инициативных группах, МО <i>Областной</i> уровень - 7 баллов <i>муниципальный</i> - 5 баллов <i>внутри учреждения</i> - 3 балла Не более 15	15 балло в	1 раз в год	Годовой анализ деятельности учреждения	Методист			

		баллов							
	2.2 Внедрение новых информационны х технологий	Наличие и использование мультимедийных программ, материалов Интернет - ресурсов, написание фонограмм, создание электронных пособий, видеофильмов Не более 15 баллов	15 балло в	1 раз в год	Банк данных	Методист			
3. Профессиональн ое мастерство и заслуги (45 баллов)	3.1. Внешняя оценка деятельности концертмейстер а	Наличие профессиональны х званий, наград (медали, грамоты, благодарственны е письма и т.д.) Всероссийский региональный уровень, – 10 баллов Областной уровень – 8 баллов Муниципальный уровень-5 баллов Не более 10 баллов	10 балло в	1 раз в год	Анализ приказов о награждении АКО, комитета по образованию, ОУ, наградной материал.	Методист			
	3.2.	Проведение и	10	1 раз в год	Приказы о	Директор			

	Работа на создание имиджа учреждения	участие в мероприятиях Областной уровень – 10 баллов Муниципальный уровень-8 баллов Не более 10 баллов	баллов		проведенных мероприятиях				
	3.3 Организация летнего отдыха обучающихся	Наличие лагеря дневного пребывания <i>Охват детей – до 40 человек:</i> Воспитатель – 5 баллов Начальник лагеря – 10 баллов; <i>От 40 – 80 человек:</i> Воспитатель – 10 баллов Начальник лагеря – 15 баллов; Не более 15 баллов	15 баллов	1 раз в год	Приказ КО об открытии лагеря	Директор			
	3.4. Работа по укреплению материально-технической базы	Платные услуги по договору) концертные площадки) Работа со спонсорами Привлечение внебюджетных средств Систематически	10 баллов	1 раз в полугодие	Договоры	Директор			

		– 10 баллов эпизодически - 5 баллов Не более 10 баллов							
Итого:			100 балло в						

Показатели эффективности деятельности педагога - организатора МБОУ ДО ЦДО, на основании которых устанавливаются стимулирующие выплаты
Ф.И.О. педагога - организатора _____

Критерии	Показатели эффективности работы	Измерители показателей эффективности работы	Баллы	Периодичность измерений	Источник информации	Ответственный	Балл самооценк а	Балл оценка специалиста	Балл оценка комисси и
1. Эффективность подготовки, организации и проведения массовых мероприятий (33 балла)	1.1. Использование современных пед. технологий в том числе здоровьесберегающих, информационно-коммуникативных технологий в воспитательном процессе	Динамика использования ТСО, мультимедийного оборудования, Аудио аппаратуры и т. д., ИКТ технологий в различных формах мероприятий. От 2 до 5раз в год – 3 балла от 5 и более – 8 баллов	8 Не более	1 раз в год	Анализ посещенных мероприятий, программ, положений проведения, заверенных на соответствующем уровне	Заместитель директора по УВР			
	1.2. Использование самостоятельно созданного оформления мероприятия	Самостоятельно разработанные компьютерные презентации, сценарные разработки, видеоролики, видеозаставки и др. Самостоятельно созданный реквизит, декорации, костюмы До 3-2 балла; От 4до 7 – 3 балла	5 Не более	1 раз в год	Анализ проведения мероприятий, отзывы	Заместитель директора по УВР			

		От 7 до 10 – 5 баллов							
	1.3. Реализация досуговой программы «Праздник в подарок»	Уровень развития социального партнёрства Программа реализуется с партнёрами: От 2-3 – 4 балл От 3– 4– 6 балла От 5 и более – 8	8 Не более 8 баллов	1 раз в год	Анализ проведения мероприятий, отзывы	Заместитель директора по УВР			
	1.4. Удовлетворенность потребителей услуг качеством проведения мероприятий.	Наличие различных форм изучения удовлетворенности потребителей качеством проведения мероприятий; положительные отзывы о мероприятии (не менее трех мероприятий)	5 Баллы не суммируются	1 раз в год	Предоставляются документы, подтверждающие удовлетворенность потребителей качеством проведения мероприятия (ксерокопии)	Заместитель директора по УВР			
	1.5. Организация, участие, проведение социально-значимых акций, мероприятий, проекты, программы, сборы, профильные смены, соревнования и т.п.)	Разработанные положения, приказы о проведении мероприятий данной направленности. (не менее 3)	7 баллов	1 раз в год	Анализ проведения мероприятий, отзывы	Заместитель директора по УВР			
2. Повышение квалификации, профессиональная подготовка (10 баллов)	2.1. Прохождение курсов повышения квалификации, переподготовки; обучение по программам высшего образования (для не имеющих такового), обучение в аспирантуре, докторантуре	Свидетельства, сертификаты о повышении квалификации и профессиональной подготовки (не менее 72 часов, в том числе по накопительной системе). Профессиональная	5	1 раз в год	Копии свидетельств, сертификатов о повышении квалификации профессиональной подготовки	Методист			

		подготовка – 2 балла, повышение квалификации -3 балла. Обучение в ВУЗе – 5 баллов Не более 5 баллов							
	2.2. Самообразование на курсах (по личной инициативе) связанное с необходимостью для учреждения. Повышение квалификации по профилю деятельности (направлению учреждения)	Свидетельства, сертификаты, заверенные программы участия	5 Не более	1 раз в год	Копии свидетельств, сертификатов о повышении квалификации.	Методист			
3. Эффективность обобщения, распространения, презентации собственного профессионального опыта (42 баллов)	3.1. Проведение Мастер-классов	Областной - 2балла, Межрегиональный- 3 балла, Федеральный – 4 балла; Международный – 5 баллов.	Не более 5 баллов суммируются по категориям	1 раз в год	Приказы комитета по образованию, свидетельства, программы выступления	Методист			
	3.2. Участие в работе ММО, базовой площадки	Выступления Участие в ММО – 3 балла Участие в работе базовой площадки – 3 балла	6 суммируются по категориям Не более	1 раз в год	Приказы Управления образованием, свидетельства, программы выступления	Методист			
	3.3. Участие педагога в конкурсах профессионального	Зафиксированное результативное участие в	15	1 раз в год	Анализ результативности и участия в	Методист			

	<p>мастерства, конкурсах программно-методических материалов и т.д.</p>	<p>профессиональных конкурсах. Муниципальный уровень: очные: 1 место-4балла 2 место – 3 балла 3 место- 2 балла участие – 1 балл Областной, межрегиональный уровень очные, заочные: 1 место – 8 баллов 1 место – 4 балла 2 место- 6 баллов 2 место- 3 балла 3 место - 4 балла 3 место – 2 балла участие 2 балла участие 1 балл федеральный, международный уровень. Очные, заочные: 1 место – 13 баллов 1 место – 4 балла 2 место- 11 баллов 2 место- 4 балла 3 место - 9 балла 3 место – 2 балла участие 3 балла участие 1 балл Уровень ОУ – 2 балла победитель – 2 балла лауреат – 1 балла</p>	<p>Не более суммируются по категориям</p>		<p>конкурсном движении (приказы Управления образованием, наградной материал)</p>				
	<p>3.4.Общественная активность (участие в работе общественных организаций, ассоциаций, советов и т.д.)</p>	<p>Участие в работе жюри профессиональных конкурсов, работе экспертных комиссий и т.д. Областной уровень –</p>	<p>6</p>	<p>1 раз в год</p>	<p>Копии распорядительных документов</p>	<p>Методист</p>			

		6 баллов Муниципальный уровень – 5	не более						
	3.5. Внешняя оценка деятельности педагога - организатора	Наличие профессиональных званий, наград (медали, грамоты, благодарственные письма и т.д.) Всероссийский уровень – 10 баллов Областной уровень – 6 баллов Муниципальный уровень – 4 балла	10 суммир -уются по категор -ии не более	1 раз в год	Анализ приказов о награждении Управления образованием, наградной материал	Директор			
4. Создание имиджа ОУ (15 баллов)	4.1. Участие и качество проведения мероприятий муниципального уровня, Управления образованием	Проведение мероприятий муниципального уровня от 1 до 3 – 5 баллов От 4 и более - 7 баллов	7 Не более	1 раз в год	Положения, приказы	Директор			
	4.2 Привлечение внебюджетных средств	До 5000 рублей – 4 балла До 10 000 рублей – 6 баллов До 20 000 – 8 баллов	8 Не более 8	1 раз в год	Оформление пожертвований	Директор			
Итого: 100			100						